

**6413 SAYILI TSK. DİSİPLİN KANUNU'NA GÖRE;  
HİZMET YERİNİ TERK ETMEME CEZASINI GEREKTİREN  
DİSİPLİNSİZLİKLER**

(19. Maddenin Genel Açıklaması)

Hazırlayan:

Avukat Orhan ÇELEN-ANKARA

**İLGİLİ KANUN HÜKMÜ:**

**6413 SAYILI TSK. DİSİPLİN KANUNU**

**Hizmet yerini terk etmeme cezasını gerektiren disiplinlikler**

**MADDE 19 – (1) Hizmet yerini terk etmeme cezasını gerektiren disiplinlikler şunlardır:**

a) Emre itaatsizlik: Kasıtlı olarak hizmete ilişkin bir emri tam yapmamak ya da değiştirerek veya sınırını aşmak suretiyle yapmaktır.

b) Kısa süreli kaçmak: Kıtasından veya görev yerinden yedi günü aşmayacak ve bu süre içinde kendiliğinden gelecek şekilde kaçmak veya mesaiye gitmemektir.

c) İzin süresini geçirmek: İzin, istirahat veya hava değişimi süresini yasal veya kabul edilebilir bir mazereti olmaksızın altı günü aşmayacak ve bu süre içinde kendiliğinden gelecek şekilde geçirmektir.

d) Hizmete mahsus eşyaya zarar vermek: Harp malzemesini veya hizmete tahsis edilmiş bir askeri eşyayı; kasıt, ihmal veya tedbirsizlik sonucu kaybetmek veya hasara uğramasına sebebiyet vermektir.

e) Hediye istemek veya borç almak: Maiyetinden veya astlarından hediye istemek veya her ne şekilde olursa olsun borç almaktır.

e) Maiyetinin disiplinsizliği hakkında soruşturma yapmamak: Maiyeti tarafından işlenen bir disiplinsizliği öğrenmesine rağmen ceza vermeme takdir yetkisinin bulunduğu hâller dışında kasten disiplin soruşturması yapmayarak disiplinsizliği örtbas etmektir.

f) Asta kötü muamele yapmak: Astına, askeri usul ve kurallar dışında kötü davranmak, eziyet amacıyla hizmetini lüzumsuz yere güçleştirmek veya başkaları tarafından kötü muamelede bulunulmasına müsamaha göstermektir.

g) Nöbet talimatına aykırı hareket etmek: Maddi bir zarar doğmasına sebebiyet vermeyecek şekilde, ilgili mevzuat kapsamındaki nöbet görevlerini yaparken, nöbet yerini terk etmek veya belirlenmiş ve tebliğ edilmiş olan nöbet talimatındaki kurallara aykırı hareket etmektir.

ğ) Hoşnutsuzluk yaratmak: Çalıştığı mesai ortamında söz veya fiilleri ile hizmetin yerine getirilmesini olumsuz yönde etkilemektir.

h) Tahrik: Asker kişileri, amirlerine veya üstlerine karşı itaatsizliğe, saygısızlığa, mukavemet göstermeye veya müessir fiil işlemeye tahrik veya teşvik etmektir.

ı) Sarhoşluk: Tıbbi raporla ispatlanmak veya gizlenemeyecek derecede olmak şartıyla, göreve sarhoş gelmek veya görevdeyken alkollü içki içmektir.

i) Kumar oynamak: Askeri mahâl içinde kumar oynamaktır.

j) Yasak edilen malzemeyi bulundurmak: Kıta, karargâh ve kurumlarda ya da görev esnasında bulundurulması veya kullanılması emirle yasak edilen cep telefonu, bilgisayar, radyo, teyp, fotoğraf makinesi gibi görüntü, ses ve benzeri verileri ve bilgileri kaydeden, depolayan veya ileten her türlü cihaz ve aletler ile aksamalarını bulundurmak veya kullanmaktır.

k) İzinsiz üyelik: Meslek kuruluşları, dernek ve vakıf üyelikleri ile spor kulüplerinin faal üyeliklerine izin almaksızın girmektir.

l) Disiplin cezasının yerine getirilmesine karşı gelmek: Yetkili kişi veya organlar tarafından verilen disiplin cezalarının, idari yaptırımların veya

**disiplinsizlik nedeniyle verilen görev ve sorumlulukların gereğinin yerine getirilmesine karşı çıkmak ve bu kapsamda yapılması zorunlu olan görev ve yükümlülükleri tam olarak yerine getirmemektir.**

**m) Kavga etmek: Meşru savunmaya ilişkin şartlar saklı kalmak kaydıyla, askeri mahâl içerisinde, fiilen birisine vurmaktır.**

**NOT:**

Herhangi bir fiilden dolayı ilgili hakkında yapılan adli soruşturma veya kovuşturma, aynı fiilden dolayı ayrıca disiplin soruşturması ve tahkikat yapılmasını, disiplin cezası verilmesini ve bu cezanın yerine getirilmesini engellemez: TSK.Dis.K. Md. 5 - Bu Kanunda belirlenmiş olan disiplinsizliklere nitelik ve ağırlıkları itibarıyla benzer eylemlerde bulunanlara, eylemleri adli veya askeri suç teşkil etse dahi aynı neviden disiplin cezaları verilebilir: TSK.Dis.K. 8/2 - Üst, ast: İç Hz.K. 10 - Hizmet: İç Hz.K. 6, As.C.K. 12 - Görev (vazife): İç Hz.K. 7: Hizmetin icabettirdiği şeyi yapmak ve menettiği şeyi yapmamaktır. - Emir: İç Hz.K. 8 (Emir: hizmete ait bir talep veya yasağın sözle, yazı ile ve sair suretle ifadesidir). - Emre itaatsizlikte ısrar edenlerin cezası: As.C.K. 87 - Toplu asker karşısında veya hizmetten savuşmak için veya silâhlı iken yapılan itaatsizliğin cezaları: As.C.K. 88 - Büyük zararlar veren itaatsizliğin cezaları: As.C.K. 89 - Disiplin amirleri, disiplin yönünden eğitilmesine ve ıslah edilmesine katkı sağlamak amacıyla maiyetine ilave görev ve sorumluluklar verebilir. Verilecek görev ve sorumluluklar; işlenen fiilin niteliğine, personelin statüsüne, rütbesine ve makamına uygun ve ölçülü olur. Bu kapsamda verilen görevler hizmete yönelik emir olarak kabul edilir(TSK.Dis.K. 10/2) - Uyarma cezasını gerektiren disiplinsizlikler(Emri mütalaa etmek): TSK.Dis.K. 15/1-a - Kıt'a: İç Hz.K. 12/a, As.C.K. 16(Kıt'a: Görevin yapılması için taktik ve idarî birlikleri kapsıyan ve bir kumanda altında toplanan teşkillere kıta denir). - Görev yeri: Bir askerî şahsın kadro ve kuruluş itibarıyla bağlı olduğu kıt'ası haricinde askerî vazife icabı bulunmasının zorunlu olduğu yer. - As.C.K.nun 66 ve 68 inci maddelerinin açıklamasına bkz. - As.C.K.nun 130 ve 137 inci maddesine ve bu maddelerin not ve açıklamasına bkz. - Mâdununa (astına) hizmetle münasebeti olmayan emirler verenlerin ve mutalebede bulunanların cezaları: As.C.K. 108 - Mâdununa (astına) suç yapmak için emir verenlerin cezası: As.C.K. 109 - Eri kanuna

muhafız hizmetçiliğe verenlerin cezası: As.C.K. 114 - Âmir; maiyetine hizmetle münasebeti olmayan emir veremez. Astından hususî bir menfaat temin edecek bir talepte bulunamaz. Hediyesini kabul edemez ve borç alamaz (İç Hz.K. 16). - Kanunsuz emir: Anayasa 137 - As.C.K. Madde 119/3: Mafevkin (üst'ün) hizmete ve askerliğe dair kusur ve hatalardan dolayı mâdunu (ast'ı) tenkid ve muaheze etmesi hakaret sayılmaz. - Amirlerin; maiyetine hatalarını göstermesi, maiyetini eleştirmesi, sözlü veya yazılı olarak ikazı disiplin cezası sayılmaz: TSK.Dis.K. 10/1 - Askerlikte nöbet hizmetleri: İç Hz.K. 76-82. - Kıt'alarda, karargâhlarda ve askerî kurumlarda nöbet hizmetine dahil tutulacak personelin kimler olacağı, nöbet hizmetlerinin yapıldığı tarzı ile şekli ve nöbetçilere ait vazifeler talimatname ile tâyin ve tesbit olunur (İç Hz.K. 77).- Halkı askerlikten soğutma: T.C.K. 318 - Askerleri itaatsizliğe teşvik: TCK. 319 - Savaşta yalan haber yayma: TCK. 323 - Yasak edilen cihaz ve aletleri bulunduran veya kullananlar: TSK.Dis.K. 61/A - Derneklerle münasebet için bkz: İç Hz.K. 43, İç Hz.Yönt. 124-125. - Dernek kurma hürriyeti: Anayasa 33, 6.10.1983 tarih ve 2908 sayılı Dernekler Kanunu<sup>1</sup>

#### **AÇIKLAMA:**

*Madde ile, subay, astsubay, uzman erbaşlar ile sözleşmeli erbaş ve erler hakkında hizmet yerini terk etmeme cezası verilmesini gerektiren disiplinsizlik hâlleri düzenlenmiştir(Madde Gerekçesi).*

#### **GENEL AÇIKLAMA:**

Kanunun 19 uncu maddesi ile subay, astsubay, uzman erbaşlar ile sözleşmeli erbaş ve erler hakkında hizmet yerini terk etmeme cezası verilmesini gerektiren disiplinsizliklerin neler olduğu belirlenmiş ayrıca bunların tanımlarına yer verilmiştir.

Disiplin suçlarının hangi hallerde verileceğinin kanunlarda ayrıntılı olarak düzenlenmesi gerekip gerekmediği hususunda doktrinde tartışmalar mevcuttur. Disiplin cezalarının ve bu cezaların hangi hallerde verileceğinin kanunda açıkça tanımlanması ve gösterilmesi gerektiğini ifade eden görüşe göre böylece "Keyfilik" önlenir. Personelin, hangi hal ve fiilinin hangi tür disiplin suçunu oluşturacağını bilmesi yerine

<sup>1</sup> R.G: 7.10.1983, S.18184 - 5.T. Düstur, C. 22.

bunun idarenin takdirine bırakılması farklı ve keyfi uygulamalara sebep olur. İşte kanun koyucu, Kanunun 17 inci maddesi ile, hizmete kısmi süreli devam disiplin cezasının verilmesini gerektiren hal ve fiiller ile bunların tanımlamalarına yer vererek keyfiliğin önüne geçmeyi amaçlamıştır.

Bu maddede düzenlenmiş olan disiplinsizliklerin incelenmesinde, öncelikle disiplin suç ve cezalarında korunan hukuki yarara yer verilmiş, arkasından disiplinsizlik maddi, manevi ve hukuka aykırılık unsurları açısından incelenmiştir. Buna ilişkin açıklayıcı bilgi için TSK.Dis.K.nun 15 inci maddesinin “Genel Açıklama” bölümüne bkz.

### **1. HİZMET YERİNİ TERK ETMEME CEZASININ KİMLER HAKKINDA VERİLEBİLECEĞİ:**

a. TSK.Dis.K. ile, subay, astsubay ve uzman erbaşlar ile sözleşmeli erbaş ve erler hakkında verilebilecek hizmet yerini terk etmeme disiplin cezasının disiplin kurulları ve disiplin amirleri tarafından verileceği öngörülmüştür(Bkz. md. 11/2).

b. Erbaş ve erler hakkında verilebilecek olan hizmetten men cezasının; bu Kanunun dördüncü bölümünde yer alan aylıktan kesme ile hizmet yerini terk etmeme cezalarını gerektiren disiplinsizlik hâllerinde; disiplin kurulları tarafından yedi günden az olmamak üzere on beş güne kadar bu süre dâhil verilebileceği hk. bkz. md. 26/4

c. Hizmetten men cezası verilmesini gerektiren disiplinsizliklere; erbaş ve erin olumlu hizmet ve disiplin safahatı göz önüne alınarak disiplin amirleri tarafından yetkisi dâhilindeki izinsizlik veya ilave hizmet yükleme cezalarından birisi de verilebilir. Bu durumda, erbaş ve erler disiplin kuruluna sevk edilmezler(Bkz. md. 27/3).

### **2. AÇIKLAMALARDA, CEZA HUKUKUNUN SUÇ TANIMLAMASINDA KULLANILAN KURUCU UNSURLARI ESAS ALINMIŞTIR:**

Bu maddede düzenlenmiş olan disiplinsizliklerin incelenmesinde, öncelikle disiplin suç ve cezalarında korunan hukuki yarara yer verilmiş, arkasından disiplinsizlik maddi, manevi ve hukuka aykırılık unsurları açısından incelenmiştir. Buna ilişkin daha fazla bilgi için Kanunun 15 inci maddesinin “Genel Açıklama” bölümüne bkz.

### 3. BU KANUNDA YER ALAN GENEL KURALLARIN, HİZMET YERİNİ TERK ETMEME CEZASININ TATBİKİNDE GÖZ ÖNÜNDE ALINMASI ZORUNLULUĞU:

Madde ile, hizmet yerini terk etmeme cezasını gerektiren disiplinsizliklerin neler olduğu gösterilmiştir. Bu maddede düzenlenen disiplinsizliklerin tatbikatında, bu Kanunun dikkate alınması gereken diğer hükümleri şunlardır:

Kanunun 12/5 inci maddesine göre; hizmet yerini terk etmeme cezası; personelin mesai bitiminden sonra görev yaptığı yerden ayrılmayıp resmî daire, kışla, eğitim alanları ile sair yerlerdeki hizmetine devam etmesidir. Görüldüğü üzere bu cezanın, 1632 sayılı As.C.K.nun mülga hükümleriyle geçmişte düzenlenmiş olan göz hapsi ile benzerliği dikkat çekicidir.

Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi bir kararında;<sup>2</sup> *“Başvurana uygulanan bir günlük göz hapsinin, özgürlükten yoksun bırakma sayılmayacağı kanısındadır. Aslında bu tür bir cezaya çarptırılan askerlerin mesai saatleri dışında askeri binalarda veya başka bir kamusal alanda kalma zorunlulukları varsa da, bu kişiler bir yere kapatılmamakta ve görevlerini yapmaya devam etmektedirler. Bu kişiler, askeri yaşamın olağan sistemi içinde kalmaya az çok devam etmektedirler. (bkz. aynı anlamda, Engel ve diğerleri). Bundan dolayı, tüm bu belirtilen hususlar ışığında AİHM, somut olayda belirtilen göz hapsi cezasının, Sözleşme'nin 5. maddesinin 1. paragrafı bakımından problem teşkil edecek nitelikte olmadığı sonucuna varmaktadır.”* demek suretiyle, TSK.Dis.K.nun yürürlüğe girmesiyle kaldırılan göz hapsi cezalarının AİHS'nin 5/1 maddesine aykırı olmadığını öngörmüştür. Bu karar ışığı altında incelendiğinde, hizmet yerini terk etmeme cezasının da niteliği itibariyle bu sonucu vereceği açıktır.

Ancak Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi As.C.K.nun, TSK. Disiplin Kanunu ile iptal edilmeden önceki hükümlerine göre ceviz verilen oda hapsi cezalarında ise, adil

<sup>2</sup> Bkz: İkinci Daire, Kabul Edilebilirlik Hakkında Karar, Basvuru No: 74161/11 Ümit Gül v. Türkiye

yargılanma hakkının ihlal edildiğine karar vermiştir.(Bkz: Koç ve Demir v. Türkiye - Başvuru no. 26793/08).<sup>3</sup>

<sup>3</sup> Bu karar'dan alıntılar: "Mahkeme, Sözleşme'nin 5. maddesinin, temel bir hak olan özgürlük ve güvenlik hakkını güvence altına aldığını ve her bireyin, Sözleşme'nin 5§1.maddesinde belirtilen haller haricinde, bu hakkın korunmasını yani özgürlüğünden yoksun bırakılmamayı ya da yoksun kalmamayı isteyebileceğini hatırlatmaktadır. (Weeks v. Birleşik Krallık, 2 Mart 1987, § 40, A serisi no.114)" "Dolayısıyla bu madde, devletin iç hukuku uyarınca yapılan ceza kaynaklı ya da disiplin kaynaklı nitelendirilmelere bağlı kalmaksızın, özgürlüğü kısıtlayıcı tüm "mahkumiyet"lere uygulanabilir. Mahkeme, ayrıca, Sözleşme'nin 5 § 1. maddesinde belirtilen istisnaların, "belirtilen haller dışında" ifadesinin de öngördüğü üzere, tüketilmesi gereken eksiksiz kurallar niteliği taşıdığını hatırlatmaktadır (Quinn v. Fransa, 22 Mart 1995, § 42, A serisi no. 311, ve Labita v. İtalya [BD], no.26772/95, § 170, AİHM 2000-IV)" "Bu nedenle, özgürlüğü kısıtlayıcı bir disiplin cezası ya da tedbiri, Sözleşme'nin 5§1 maddesini ihlal edebilmektedir. Bu nedenle, herhangi bir özgürlüğü kısıtlayıcı cezanın, Sözleşme'nin 5. maddesinin amacına uygunluğunu inceleme yani bireyi keyfiliğe karşı koruma yükümlülüğü, Mahkeme'ye aittir (Bozano v. Fransa, 18 Aralık 1986, § 54, A serisi, no.111; Amuur v. Fransa, 25 Haziran 1996§50 özet 1996-III; Ilascu ve diğerleri v. Moldova ve Rusya [BD], no.48787/99,§461, AİHM 2004-VII; Assanidze v. Gürcistan [BD], no.71503/01, §171, AİHM 2004-11; McKay v. Birleşik Krallık [BD], no.543/03, § 30, AİHM 2006-X; Mooren v. Almanya [BD], no.11364/03, § 76, AİHM 2009, 9 Temmuz 2009)." "Mahkeme, daha önce belirttiği gibi, askeri hayatın özel durumlarının küçümsenmemesi gerektiğinin tamamen bilincindedir. Aslında, sivil bir kimseye uygulanabilecek bir disiplin cezası ya da tedbiri, özgürlüğü kısıtlayıcı olarak nitelenebilirken; aynı ceza bir askere uygulandığında aynı niteliği taşımaya-bilmektedir; bununla birlikte somut olayda da görüldüğü üzere, Silahlı Kuvvetler bünyesinde hayatın olağan koşullarından açık biçimde sapılarak yapılan kısıtlamalar, Sözleşme'nin 5. maddesinin gereklerinin dışında bırakılama-maktadır (A.D. v. Türkiye, n° 29986/96, § 21, 22 Aralık 2005, ve Pulatlı v. Türkiye, no.38665/07, §20, 26 Nisan 2011). SONUÇ: Bu ve kararda yer alan diğer gerekçelerle, AİHM. Basvuran Turgay Demir'in 2 ve 10 Temmuz 2007 tarihlerindeki oda hapislerine dair şikayetleriyle ilgili başvurunun kabul edilemez olduğuna; Basvurunun geri kalan kısmının kabul edilebilir olduğuna; Sözleşme'nin, 5§1 maddesinin ihlal edildiğine karar vermiştir."



Bu maddede düzenlenen disiplinsizliklerin tatbikatında, bu Kanunun dikkate alınması gereken diğer hükümleri şunlardır:

a. Herhangi bir fiilden dolayı ilgili hakkında yapılan adli soruşturma veya kovuşturma, aynı fiilden dolayı ayrıca disiplin soruşturması ve tahkikat yapılmasını, disiplin cezası verilmesini ve bu cezanın yerine getirilmesini engellemez(md.5).

b. Bu Kanunla disiplin cezası vermeye yetkilendirilmiş kişi ve kurullar, disiplin cezası uygulanması ile ilgili takdir haklarını ölçülü, adaletli ve hakkaniyetli bir şekilde kullanırlar(md. 6/1).

c. Maiyetinden birinin disiplinsizlik teşkil edebilecek bir fiilini veya mesleğe aykırı tutum ve davranışını herhangi bir şekilde öğrenen disiplin amirleri, olayın araştırılması gerektiğine kanaat getirirse, yazılı olarak görevlendireceği soruşturmacılar vasıtasıyla ya da şahsen disiplin soruşturması yapar(md. 7/1).

d. Bu Kanunda belirlenmiş olan disiplinsizliklere nitelik ve ağırlıkları itibarıyla benzer eylemlerde bulunanlara da, eylemleri adli veya askeri suç teşkil etse dahi aynı neviden disiplin cezaları verilebilir(md. 8/2).

e. Subay, astsubay ve uzman erbaşlar ile sözleşmeli erbaş ve erler hakkında verilebilecek uyarma, kınama, hizmete kısmi süreli devam ve aylıktan kesme cezaları disiplin amirleri tarafından; hizmet yerini terk etmeme ve oda hapsi cezaları disiplin kurulları ve disiplin amirleri tarafından; Silahlı Kuvvetlerden ayırma cezası yüksek disiplin kurulları tarafından verilir(md. 11/2).

f. Hizmet yerini terk etmeme cezası; personelin mesai bitiminden sonra görev yaptığı yerden ayrılmayıp resmî daire, kışla, eğitim alanları ile sair yerlerdeki hizmetine devam etmesidir. Bu ceza disiplin amirleri tarafından ekli (1) sayılı çizelgeye göre; disiplin kurulları tarafından dört ila on güne kadar verilebilir. Ceza verilen personel için uygun bir yatma yeri tahsis edilir. Tatil günlerinde cezanın yerine getirilmesine ara verilir. Cezanın yerine getirilmesi sırasında, hizmete ilişkin hâller hariç, günde toplam bir saati geçmemek üzere ziyaretçi kabul edilebilir(md. 12/5).



g. Bu maddede yazılı disiplinsizliklerin işlendiği tarihten geriye doğru; iki yıl içinde aynı disiplinsizlikten dolayı disiplin cezası alınmış olması veya bir yıl içinde aynı derece cezayı gerektiren başka disiplinsizliklerden dolayı iki defa ceza alınmış olması hâllerinde, Silahlı Kuvvetlerden ayırma cezası hariç, bir derece ağır ceza verilir(Bkz. md. 14/1).

h. Disiplin amirleri, personelin; olumlu hizmet, sicil ve disiplin safahatı ile eylemin niteliğini göz önüne alarak bir derece hafif ceza uygulayabilir(Bkz. md. 14/2).

ı. Disiplin amirlerinin hizmet yerini terk etmeme suçuna konu bir fiilin işlenmesi halinde, personeline disiplin cezası vermeme yetkisi yoktur. Bu yetki sadece uyurma, kınama ve hizmete kısmi süreli devam cezalarını gerektiren disiplinsizlikler için tanınmıştır(Bkz. md. 14/3).

i. Erbaş ve erlerin, bu Kanunun dördüncü bölümünde yer alan aylıktan kesme ile hizmet yerini terk etmeme cezalarını gerektiren disiplinsizlik hâllerini işlemeleri halinde kendilerine hizmetten men cezası verileceği(26/4), erbaş ve erlere hizmetten men cezasının sadece disiplin kurulları tarafından ve yedi günden az olmamak üzere on beş güne kadar bu süre dâhil verilebileceği hk(Bkz. md. 25/2, 26/4).

j. Hizmetten men cezası alan erbaş ve erler, ceza süresince mesai çizelgesindeki eğitim faaliyetlerine iştirak ettirilmezler; ancak müşterek idari vazifelerin ifasında veya ihtiyaç duyulan askeri hizmetlerde görevlendirilebilirler(Bkz. md. 26/4).

k. Erbaş ve erlere verilen hizmetten men cezasında, (izinsizlik ve ilave hizmet yükleme cezalarının aksine), disiplin cezası vermeme yetkisinin bulunmadığı hk.(Bkz. md. 27/2).

l. Bu maddede gösterilen disiplinsizlikler nedeniyle disiplin amirleri tarafından verilen disiplin cezalarına karşı, cezanın tebliğ edilmesinden itibaren iki iş günü içinde itiraz edilebilir. İtiraz, bir üst disiplin amirine yazılı olarak yapılır. Süresi içinde itiraz edilmez ise ceza kesinleşir(md. 41/1).

m. Subay, astsubay, uzman erbaş ile sözleşmeli erbaş ve erler hakkında disiplin amirleri veya disiplin kurulları tarafından barış zamanında verilmiş olan aylıktan kesme,

hizmet yerini terk etmeme ve oda hapsi cezalarına karşı idare mahkemelerinde iptal davası açılabilir(Bkz: md. 43/1). Dava açma süresi 60 gündür.

**KARASULARI DIŞINDAKİ GEMİLERDE/SAVAŞTA,  
HİZMET YERİNİ TERK ETMEME DİSİPLİN CEZASI YERİNE VERİLEBİLECEK ODA HAPSI  
ŞEMASI**

	<b>BARIŞTA GEMİLERDE (Karasuları dışında)</b>	<b>SAVAŞTA</b>
<b>Astsubaylar (Astsb.Çvş/Astsb.Kd.Çvş. hariç), Üsteğmen,Yüzbaşı</b>	1 Gün	1 Güne Kadar
<b>Binbaşı-Yarbay</b>	3 Güne Kadar	3 Güne Kadar
<b>Albay</b>	5 Güne Kadar	5 Güne Kadar
<b>Tuğg/Tuğa. Tümğ./Tüma.</b>	7 Güne Kadar	7 Güne Kadar
<b>Korg./Kora. ve üstü MSB./İç İşleri B.</b>	8 Güne Kadar	8 Güne Kadar
<b>Disiplin Kurulları</b>	10 Günden 30 Güne Kadar	10 Günden 30 Güne Kadar

**HİZMET YERİNİ TERK ETMEME CEZASI VERME YETKİSİ VE UYGULAMASI HAKKINDA ŞEMA**

<b>Cezalandırılacak Personel</b>  <b>Yetki/Rütbe</b>	<b>Subay/Astsubay (Sözl.lerdahil), uzman jandarma, uzman erbaş, sözleşmeli erbaş ve er</b>	<b>Ceza Puanı</b>	<b>Yargı Yolu</b>	<b>Açıklama</b>
<b>Uzm.Erb./Sözl. Erbaş ve Sözl. Er</b>	—	—	—	Bu cezayı veremezler.
<b>Astsubaylar (Astsb.Çvş/Astsb.Kd.Çvş. hariç), Üsteğmen, Yüzbaşı</b>	1 Gün	3,5	AYİM.de iptal davası açılabilir.	Disiplin amiri maiyetindeki astlarına verebilir.
<b>Binbaşı-Yarbay</b>	2 Güne kadar	3,5	AYİM.de iptal davası açılabilir.	Disiplin amiri maiyetindeki astlarına verebilir.
<b>Albay</b>	2 Güne kadar	3,5	AYİM.de iptal davası açılabilir	Disiplin amiri maiyetindeki astlarına verebilir.
<b>Tugg/Tuğa. Tümg./Tüma.</b>	3 Güne kadar	3,5	AYİM.de iptal davası açılabilir	Disiplin amiri maiyetindeki astlarına verebilir.
<b>Korg./Kora. ve üstü MSB/iç İşleri B.</b>	3 Güne kadar	3,5	AYİM.de iptal davası açılabilir	Disiplin amiri maiyetindeki astlarına verebilir.
<b>Disiplin Kurulları</b>	4 Günden 10 Güne kadar	4,5	AYİM.de iptal davası açılabilir	Disiplin kurulları tüm personele (As.öğr. erbaş/Er hariç) ceza verebilir.